

**INFORMAȚII**

cu privire la veniturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș,  
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33  
din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

A. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

## 1. Funcții publice

## 1.1. Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salar de bază (brut) LEI	Nr. Postiuri ocupate
1.	DIRECTOR EX.	S	II	18400	1
2.	DIRECTOR EX. ADJ.	S	II	18400	1
3.	ȘEF SERVICIU	S	II	15750	5

## 1.2. Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația	Salar de bază (brut) LEI	Nr. Postiuri ocupate
1.	Consilier juridic	S	principal	2	7468	1
			superior	5	11312	1
2.	Consilier	S	superior	4	11036	1
	Consilier	S	superior	5	11312	3
3.	Consilier achiziții publice	S	superior	5	11312	1
4.	Inspector	S	asistent	1	6012	1
	Inspector	S	asistent	4	6795	1
	Inspector	S	asistent	5	6965	1
	Inspector	S	principal	4	8038	2
	Inspector	S	principal	5	8240	4
	Inspector	S	superior	3	10766	1
	Inspector	S	superior	4	11036	6
	Inspector	S	superior	5	11312	33
	Referent	M	superior	5	6965	11

## 2. Funcții contractuale

## 2.1. Funcții contractuale de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația	Salar de bază (brut) LEI	Nr. Postiuri ocupate
1.	Inspector de specialitate	S	superior	5	8174	1

### 3. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută)-lei
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv -2 funcții	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr.115/2023	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar-preventiv în condițiile legii	1.140
				1.077
2.	Spor pentru persoanele cu handicap -2 funcții	Art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată, H.G. nr.751/2018 și O.U.G. nr.115/2023	15% din salariul de bază - se aplică pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în condițiile legii	866
				1.406
3.	Indemnizație de hrană -65 funcții	Art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată, O.U.G. nr. 115/2023	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii	347lei/lună
4.	Spor pentru condiții de muncă -70 funcții	Art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 115/2023	10 % din salariul de bază (se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru) în condițiile legii.	72.145 lei
5	Vouchere de vacanță -64 funcții	Art.1, alin (2) din O.U.G.nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017actualizată.... ...	Se acordă anual în perioada 01.01.2024-31.12.2024 în condițiile legii.	1.600/an

În baza art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice, tabelul 1.1, 1.2 și 2.1 cuprinde lista funcțiilor din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș

**În baza art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș**

**a)** Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 și nr. 356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice;

**b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

-Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

-Conform H.G. nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

-Conform H.G. Nr. 917/2017 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, un spor de 10%, prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă.

**c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale O. U. G. nr.131/17.12.2021 privind modalitatea de emiteri și prelungirea valabilității voucherelor de vacanță, se acordă o singură indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, în condițiile legii.

**d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

În conformitate cu prevederile art.18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de

Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

**e) Orice alte drepturi în bani/și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:** - nu este cazul

**f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.**

În conformitate cu prevederile:

Art. 11 alin. (4) Legea 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a viceprimarului, consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli”.

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017: „Suma sporurilor, compensațiilor, adausurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcții, soldelor de grad, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/ salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz”.

În conformitate cu art.1 din HCL nr. 8/30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2024 și ținând cont de prevederile: H.C.L. nr. 223/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice; H.C.L. nr. 298/23.11.2017, privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor art. 2 din H.C.L. nr. 223/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice și a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; H.C.L. nr. 356/19.12.2017 privind aprobarea salariilor de bază actualizate pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, aprobate prin H.C.L. nr. 298/2017; H.C.L. nr.172/27.04.2023 privind modificarea și completarea H.C.L.M. nr. 33/2023 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2023; Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

„ Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, se majorează cu 5% față de luna decembrie 2023.”

Art.1 alin. (4) din OUG 168/2022,, Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Art.1 alin. (5) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative „În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. II din OUG nr. 115/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.