

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș,
 în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33
 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

A. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

1. Funcții publice**1.1. Funcții publice de conducere**

Nr.crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salar de bază (brut) LEI	Nr. Postiuri ocupate
1.	DIRECTOR EX.	S	II	19163	1
2.	DIRECTOR EX. ADJ.	S	II	18900	1
3.	ȘEF SERVICIU	S	II	15750	5

1.2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația	Salar de bază (brut) LEI	Nr. Postiuri ocupate
1.	Consilier juridic	S	superior	2	10253	1
			superior	5	11312	1
2.	Consilier	S	superior	4	11036	1
			superior	5	11312	3
3.	Consilier achiziții publice	S	superior	5	11312	1
4.	Inspector	S	asistent	2	6012	1
			asistent	5	6965	1
	Inspector	S	principal	4	8038	1
	Inspector	S	principal	5	8240	2
	Inspector	S	superior	3	10766	1
	Inspector	S	superior	4	11036	7
	Inspector	S	superior	5	11312	34
	Referent	M	superior	5	6965	11

2. Funcții contractuale**2.1. Funcții contractuale de execuție**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația	Salar de bază (brut) LEI	Nr. Postiuri ocupate
1.	Inspector de specialitate	S	superior	5	8174	1

3. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută)-lei
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv -2 functii	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr.156/2024	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar-preventiv în condițiile legii	1.077 1.140
2.	Spor pentru persoanele cu handicap – 3 functii	Art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată, H.G. nr.751/2018 și O.U.G. nr.156/2024	15% din salariul de bază - se aplică pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în condițiile legii	866 1.406
3.	Indemnizație de hrană	Art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată, O.U.G. nr. 156/2024	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii	347lei/lună
4.	Spor pentru condiții de muncă	Art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată O.U.G. nr. 156/2024 și O.U.G 36/2025	pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.	15.865
5	Vouchere de vacanță	Art.1, alin (2) din O.U.G.nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 actualizată.....	Se acordă anual în perioada 01.01.2025-31.12.2025 în condițiile legii.	800 lei

În baza art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și asimilate acestora, se stabilesc conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul salariilor de bază pentru aparatul de specialitate al Primarului au fost aprobate prin: HCL nr. 298/23.11.2017, HCL 47/25.02.2021 și HCL nr. 8/30.01.2024.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1506/27.11.2024 începând cu data de 1 ianuarie 2025 salariul de bază minim brut în plată este de 4.050 lei.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. Conform art. II alin. (1) din OUG 156/2024 în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.